



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НАДЫМСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2013 г.

№ 188

О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 24.11.2008 № 91-ЗАО «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, финансируемых за счет средств окружного бюджета», во исполнение пункта 4 постановления Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.02.2009 № 56-А «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений», на основании Устава муниципального образования Надымский район, в целях усовершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район Администрация муниципального образования Надымский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить:

2.1. коэффициент фонда надбавок и доплат от суммы должностных окладов и фонда ставок рабочих для муниципальных образовательных учреждений, в том числе образовательных учреждений дополнительного образования детей в размере до 30 процентов;

2.2. коэффициент фонда надбавок и доплат от суммы должностных окладов и фонда ставок рабочих для дошкольных муниципальных образовательных учреждений в размере до 45 процентов;

2.3. для профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных образовательных учреждений базовый оклад - 3974 рубля;

2.4. для профессиональной квалификационной группы должностей специалистов муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования для детей, нуждающихся в длительном лечении, базовый оклад – 5500 рублей;

2.5. для профессиональной квалификационной группы должностей специалистов муниципальных дошкольных образовательных учреждений базовый оклад - 5500 рублей.

3. Установить, что заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), определяемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 03.02.2012 № 24 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район»;

- абзац седьмой пункта 1 постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 24.02.2012 № 69 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления Администрации муниципального образования Надымский район от 16.03.2012 № 98 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты Администрации муниципального образования Надымский район»;

- постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 29.10.2012 № 272 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 03.02.2012 № 24»;

- постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 06.02.2013 № 62 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 03.02.2012 № 24».

5. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2013 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации муниципального образования Надымский район Рябцеву Т.Е.

**Глава Администрации
муниципального образования
Надымский район**

А.В. Ситников

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования Надымский район
от 29.03.2013 № 188

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений,
функции и полномочия учредителя которых исполняет Департамент образования
Администрации муниципального образования Надымский район

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя которых исполняет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район (далее – образовательные учреждения).

1.2. Основными принципами построения новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений:

- унификация подходов к формированию должностных окладов работников всех профессиональных квалификационных групп;

- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам и видам образовательных учреждений, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объемных показателей «масштаба» образовательного учреждения;

- установление базового оклада для работников каждой профессиональной квалификационной группы;

- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для работников всех профессиональных квалификационных групп.

1.3. На новую систему оплаты труда переводятся работники профессиональных квалификационных групп.

1.4. Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам базовые оклады, тарифные ставки которых устанавливаются по новой системе оплаты труда работников образовательных учреждений (далее - ОСОТО), соответствует перечню должностей по профессиональным квалификационным группам работников образовательных учреждений, применяемому для формирования штатного расписания образовательного учреждения.

1.5. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) времени, не может быть ниже размера заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в ЯНАО.

1.6. Введение в образовательных учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.7. Система оплаты труда в образовательных учреждениях устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.8. В пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляются выплаты разовой материальной помощи на случай смерти работника, его близких родственников в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования Надымский район.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

система оплаты труда работников образовательных учреждений - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад - минимальный оклад работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учетом базового и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих - сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих как регулярный, так и разовый характер;

доплаты - дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие как компенсационный, так и стимулирующий характер;

надбавки - дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер;

фонд компенсационных доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплату доплат, носящих компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников образовательных учреждений, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФСР} + \text{ФНД} + \text{ФКД},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

ФНД - фонд надбавок и доплат;

ФКД - фонд компенсационных доплат.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФС - фонд ставок рабочих;

Кнд - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливаемый постановлением Администрации муниципального образования Надымский район.

Величина фонда компенсационных доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФКД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Ккв},$$

где:

ФКД - величина фонда компенсационных доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФС - фонд ставок рабочих;

Ккв - коэффициент фонда компенсационных доплат, установленный в размере не более 5% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

3.3. Коэффициент фонда надбавок и доплат может устанавливаться для разных типов, видов и категорий образовательных учреждений в разном размере (в % от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих).

Конкретный размер коэффициента фонда надбавок и доплат устанавливается локальными нормативными актами Департамента образования Администрации муниципального образования Надымский район и не должен противоречить действующему законодательству.

3.4. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа.

3.5. При утверждении фонда оплаты труда работников образовательных учреждений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику Дню учителя.

IV. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

4.1. Базовый оклад работника образовательного учреждения является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада устанавливается постановлением Администрации муниципального образования Надымский район и индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период и постановлением Администрации муниципального образования Надымский район.

4.2. Коэффициент уровня образования является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников образовательных учреждений. Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования в размере 1,0. Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.3. В случае, если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

V. Повышающие коэффициенты

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (далее - повышающие коэффициенты). Значения повышающих коэффициентов устанавливаются постановлением Администрации муниципального образования Надымский район.

5.2. Коэффициент стажа работы (K2).

Для работников образовательных учреждений, замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты» и «служащие», устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (K2) согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

При установлении коэффициента стажа работы (K2) для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам «руководители» и «специалисты» учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «руководители» и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательном учреждении.

Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «служащие», учитывается стаж работы по занимаемой должности.

5.3. Коэффициент специфики работы (K3).

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов и видов образовательных учреждений и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в образовательных учреждениях (классификатор специфики) согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Классификатором специфики образовательные учреждения и соответствующие виды деятельности работников объединяются в пять типовых групп по общему признаку - размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы образовательных учреждений и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

5.4. Коэффициент квалификации (K4).

Коэффициент квалификации применяется для работников образовательных учреждений, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», при условии их соответствия профилю образовательного учреждения или профилю деятельности.

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп «руководители» и «специалисты» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник».

Коэффициент квалификации для профессиональной квалификационной группы «служащие» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник».

Уровень квалификации для профессиональной квалификационной группы «служащие» определяется предварительной аттестацией при приеме на работу и включается в наименование должности по тарифно-квалификационному справочнику (например, должности по первому или второму квалификационному уровню или наименования «старший», «ведущий»).

При возникновении у работника права на установление коэффициента квалификации по двум и более основаниям, связанным с наличием ученой степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды, почетного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», коэффициент квалификации устанавливается по одному основанию в максимально возможном размере.

Коэффициент квалификации для работников образовательных учреждений, имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», устанавливается на базовый оклад без учета фактической нагрузки работника.

5.5. Коэффициент масштаба управления (K5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2,3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни) в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда работников определяются на основе объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства образовательным учреждением.

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объемным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Отнесение к группам по оплате труда работников осуществляется в порядке, установленном в приложении № 5 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда работников определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности учреждения образования в устанавливаемом им

порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на два года.

Для применения коэффициента масштаба управления при исчислении должностного оклада работников следует руководствоваться Перечнем должностей по профессиональным квалификационным группам работников образовательных учреждений согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должности «старший методист», «старший инструктор-методист», «старший мастер», «старший воспитатель» в образовательных учреждениях могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками, а также при отсутствии каких-либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

5.6. Коэффициент уровня управления (К6).

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе управления образовательным учреждением, работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Отнесение должностей работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «руководители», к уровню управления осуществляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.7. Коэффициент территории (К7).

Коэффициент территории применяется для исчисления должностного оклада работникам образовательных учреждений, занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты» и «служащие», за исключением работников, выполняющих функции по обеспечению деятельности указанных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности.

Коэффициент территории за работу в сельской местности начисляется на базовый оклад и рассчитывается по схеме расчета всех повышающих коэффициентов как произведение базового оклада на базовый коэффициент и на коэффициент территории.

Величина коэффициента территории устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

5.8. Коэффициент для молодых специалистов (К8).

Коэффициент для молодых специалистов (К8) применяется для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, закончивших обучение и имеющих диплом государственного образца об окончании учебного заведения, поступивших на работу в государственные образовательные учреждения на педагогические должности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей (далее - молодые специалисты).

Коэффициент для молодых специалистов устанавливается в течение первых трех лет работы в государственных (муниципальных) учреждениях.

Коэффициент для молодых специалистов устанавливается при одновременном соблюдении следующих условий:

- образовательное учреждение является основным постоянным местом работы молодого специалиста;

- наличие в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре обязательства отработать в образовательном учреждении не менее трех лет на педагогических должностях, связанных с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.

Коэффициент для молодых специалистов устанавливается на базовый оклад без учета фактической нагрузки работника.

5.9. Коэффициент за разъездной характер работы (K9).

Коэффициент за разъездной характер работы применяется для исчисления должностного оклада работникам образовательных учреждений, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «специалисты».

Коэффициент за разъездной характер работы (K9) устанавливается для педагогических работников, обучающих детей, ведущих кочевой образ жизни, в местах их кочевий, определяет их социальные гарантии и условия оплаты труда, устанавливаемые законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа.

VI. Должностной оклад работника

6.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путем суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

6.2. Для каждой профессиональной квалификационной группы формируется набор повышающих коэффициентов для расчета должностного оклада.

6.2.1. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы руководителей и группы общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2,3 и 5 квалификационный уровень) третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня исчисляется по формуле:

$$O_{рук} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K5) + (Bo \times K1 \times K6) + (Bo \times K1 \times K7),$$

где:

O рук - размер должностного оклада руководителя или служащего;

Bo - величина базового оклада;

K1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 - коэффициент стажа работы;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации;

K5 - коэффициент масштаба управления;

K6 - коэффициент уровня управления;

K7 - коэффициент территории (за работу в сельской местности).

6.2.2. Должностной оклад работника квалификационной группы должностей педагогических работников исчисляется по формуле:

$$O_{сп} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7) + (Bo \times K1 \times K8) + (Bo \times K1 \times K9),$$

где:

O сп - размер должностного оклада педагогического работника;

Bo - величина базового оклада;

K1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 - коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации;

K7 - коэффициент территории (за работу в сельской местности);

K8 - коэффициент для молодых специалистов;

K9 - коэффициент за разъездной характер работы.

6.2.3. Должностной оклад служащего профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и служащих первого уровня, второго

уровня (1 и 4 квалификационный уровень) третьего уровня (1,2,3 и 4 квалификационный уровень) исчисляется по формуле:

$$O_{с\ у\ п} = (B_o \times K_1) + (B_o \times K_1 \times K_2) + (B_o \times K_1 \times K_3) + (B_o \times K_1 \times K_4) + (B_o \times K_1 \times K_7),$$

где:

O с - размер должностного оклада служащего;

B о - величина базового оклада;

K 1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K 2 - коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);

K 3 - коэффициент специфики работы;

K 4 - коэффициент квалификации;

K 7 - коэффициент территории (за работу в сельской местности).

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

VII. Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательных учреждений

7.1. Тарифные ставки (оклады) работников по профессиональной квалификационной группе «рабочие» определяются на основе следующей таблицы:

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня			
	1 квалиф. уровень	2 квалиф. уровень	1 квалиф. уровень	2 квалиф. уровень	3 квалиф. уровень	4 квалиф. уровень
Тарифный коэффициент	1= БО	1,01	1,16	1,30	1,40	1,50

Тарифные ставки (оклады), определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенных законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

7.2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путем умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент.

7.3. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

$$O_p = (B_o \times K_p) + (B_o \times K_p \times K_3),$$

где:

O p - размер должностного оклада рабочего по итогам аттестации рабочего места;

B о - величина базового оклада;

K p - тарифный коэффициент (коэффициент разряда);

K 3 - коэффициент специфики работы.

7.4. Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы «служащие», согласно приложению № 2 к Положению.

Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих, удостоенных государственной награды, к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент квалификации.

7.5. Доплаты и надбавки для профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих производятся из фонда доплат и надбавок.

VIII. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат

8.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;

- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников;

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников образовательных учреждений, условия и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.

8.2. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается нормативным правовым актом Администрации муниципального образования Надымский район в процентах от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих. Размер фонда надбавок и доплат может устанавливаться дифференцированно для разных типов и видов образовательных учреждений.

Формирование и использование фонда надбавок и доплат осуществляется в соответствии с Положением о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, согласованным с курирующим заместителем Главы Администрации муниципального образования Надымский район.

8.3. Из фонда компенсационных доплат производятся обязательные компенсационные выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Размеры указанных выплат устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест.

8.4. Для осуществления стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений в структуре фонда надбавок и доплат формируется фонд надбавок и доплат руководителям образовательных учреждений ("директорский фонд"). Размер фонда надбавок и доплат руководителям образовательных учреждений составляет до 5 процентов от фонда должностных окладов, выделяемого образовательному учреждению.

Формирование и использование фонда надбавок и доплат руководителям образовательных учреждений осуществляется Департаментом образования Администрации муниципального образования Надымский район по подчиненности учреждений в соответствии с Положением о стимулировании труда руководителей образовательных учреждений, согласованным с курирующим заместителем Главы Администрации муниципального образования Надымский район.

8.5. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам образовательных учреждений из фонда надбавок и доплат, производятся иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др., а также осуществляется выплата материальной помощи. Указанные выплаты осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой образовательного учреждения.

Размер и порядок премирования по результатам работы, установления единовременных стимулирующих выплат, оказания материальной помощи работникам определяются образовательным учреждением самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.

Источниками формирования данного фонда могут быть экономия фонда оплаты труда, предусмотренного по бюджетной смете образовательного учреждения, а также средства, предусмотренные пунктом 3.5 настоящего Положения.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням работника образовательного учреждения, так и в абсолютном размере.

IX. Социальная поддержка молодых специалистов

9.1. Молодым специалистам при поступлении на работу в образовательные учреждения на педагогические должности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых окладов.

9.2. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам устанавливается постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

9.3. Выплата единовременного пособия молодым специалистам производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.4. Выплата единовременных пособий молодым специалистам осуществляется за счет средств окружного бюджета, предусмотренных на социальную поддержку педагогических работников государственных образовательных учреждений.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район

**Перечень
должностей по профессиональным квалификационным группам работников
образовательных учреждений**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням
I. Руководители		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
1.2	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультативного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (*); старший мастер образовательного учреждения (подразделения начального образования, заместитель директора - начальник управления
1.3.	3 квалификационный уровень	директор (заведующий) образовательного учреждения
II. Специалисты		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель
2.3.	3 квалификационный	воспитатель; мастер производственного обучения;

	уровень	методист; педагог – психолог; старший инструктор – методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель
2.4.	4 квалификационный уровень	педагог – библиотечарь; преподаватель; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (*); учитель; учитель-дефектолог; учитель – логопед (логопед)
(*) за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования		
III. Служащие		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель
3.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3.3.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих первого уровня		
3.4.	1 квалификационный уровень	дежурный по общежитию; комендант; делопроизводитель
3.5.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих второго уровня		
3.6.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; техник; художник; секретарь руководителя
3.7.	2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория
3.8.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория
3.9.	4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
3.10.	5 квалификационный	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской

	уровень	
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня		
3.11.	1 квалификационный уровень	психолог; специалист по защите информации
3.12.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория
3.13.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория
3.14.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
IV. Рабочие		
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей рабочих первого уровня		
4.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; парикмахер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик территории
4.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей рабочих второго уровня		
4.3.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
4.4.	2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4.5.	3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4.6.	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район

**Размеры
базового коэффициента для определения расчета должностных окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей «руководители», «специалисты» и «служащие»**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист», «магистр»	1,50	1,50	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
		неполное высшее профессиональное образование; среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
		начальное профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
		среднее (полное) общее образование	1,10	1,10	1,10
		основное общее образование	1,00	1,00	1,00

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район

**Размеры
повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов
работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным
группам должностей «руководители», «специалисты» и «служащие»**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей «руководители»
и «специалисты»

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Руководители			Специалисты
			1 КУ	2 КУ	3КУ	
1. Базовый коэффициент						
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики	тип 1	0,20	0,20	0,20	0,25
		тип 2	0,15	0,15	0,15	0,20
		тип 3	0,10	0,10	0,10	0,15
		тип 4	0,05	0,05	0,05	0,10
		тип 5	0	0	0	0
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0,50	0,50
		первая квалификационная категория	0,30	0,30	0,30	0,30
		вторая квалификационная категория, вторая категория	0,15	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание с наименованием «Народный»	2,24	2,24	2,24	2,24
		почетное звание с наименованием «Заслуженный»	1,87	1,87	1,87	1,87

		ученая степень доктора наук	2,24	2,24	2,24	2,24
		ученая степень кандидата наук	1,87	1,87	1,87	1,87
		государственная награда	1,12	1,12	1,12	1,12
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,60	0,60	0,60	
		группа 2	0,40	0,40	0,40	
		группа 3	0,20	0,20	0,20	
		группа 4	0,10	0,10	0,10	
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень управления	0,60	1,00	1,80	0
1.6.	Коэффициент территории	за работу в сельской местности	0,25	0,25	0,25	0,25
1.7.	Коэффициент для молодых специалистов	статус молодого специалиста	0	0	0	0,50
	Коэффициент за разъездной характер работы	за разъездной характер работы педагогических работников, обучающихся детей, ведущих кочевой образ жизни, в местах их кочевий на ступени начального общего образования	0	0	0	0,80

**Классификатор
типов и видов образовательных учреждений и деятельности работников для
установления коэффициента специфики работы в образовательных учреждениях
(классификатор специфики)**

Наименование типов образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента по специфике работы (КЗ) / группа	Наименование видов деятельности в образовательных учреждениях (далее – ОУ) различных типов, видов и категорий
1. Дошкольные образовательные учреждения	Тип 5	1.1. Работа в дошкольных образовательных учреждениях Третьей категории (по итогам аттестации ОУ)
	Тип 4	1.2. работа в дошкольных образовательных учреждениях Второй категории (по итогам аттестации ОУ)
	Тип 3	1.3. работа в дошкольных образовательных учреждениях Первой категории (по итогам аттестации ОУ)
	Тип 2	1.4. работа в группах коррекции
	Тип 1	1.5. работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом
2. Общеобразовательные учреждения; учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	Тип 5	2.1. Работа в: - начальной общеобразовательной школе; - основной общеобразовательной школе; - средней (полная) общеобразовательной школе; - межшкольном УПК; - центрах профориентации; - учебных компьютерных центрах; - центрах образования
	Тип 4	2.2. работа в вечерней (сменной) общеобразовательной школе, центре образования; открытой (сменной) общеобразовательной школе; 2.3. работа, связанная со следующими видами деятельности: 2.3.1.* проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии, изобразительного искусства, информатики, естествознания, обществознания, природоведения; 2.3.2.* работа в классах компенсирующего обучения; 2.3.3. руководство школьным методическим объединением

	Тип 3	<p>2.4. работа в прогимназии, гимназии, лицее, школе-лицее, школе-гимназии, школе с углубленным изучением предметов, в гимназических и лицейских классах, классах с углубленным изучением предметов;</p> <p>2.5.* обучение больных детей-хроников на дому по перечню заболеваний по п.2 Приложения 7 к Инструкции по заработной плате, утвержденной приказом Минпроса СССР от 16.05.1985 № 94;</p> <p>2.6. работа, связанная со следующими видами деятельности:</p> <p>2.6.1. заведование учебным методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией;</p> <p>2.6.2.* проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков;</p> <p>2.6.3.* преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого;</p> <p>2.7. выполнение обязанностей классного руководителя</p>
	Тип 2	<p>2.8. работа учителя, связанная со следующими видами деятельности:</p> <p>2.8.1.* работа в коррекционных классах;</p> <p>2.8.2.* работа в логопедических группах;</p> <p>2.8.3. руководство районным методическим (профессиональным) объединением;</p> <p>2.9. выполнение обязанностей классного руководителя в коррекционных классах</p>
3. Учреждения дополнительного образования детей	Тип 5	3.1. работа в учреждениях дополнительного образования детей Второй категории (по итогам аттестации)
	Тип 4	3.2. Работа в учреждениях дополнительного образования детей Первой категории (по итогам аттестации)
	Тип 3	3.3. Работа в учреждениях дополнительного образования детей Высшей категории (по итогам аттестации); специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР); Школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)
4. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	Тип 4	4.1. работа в центрах диагностики и консультирования, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центрах социально-трудовой адаптации и профориентации, центрах лечебной педагогики и дифференцированного обучения
5. Общеобразовательные школы-интернаты Оздоровительные ОУ	Тип 4	<p>5.1. работа, связанная со следующими видами деятельности:</p> <p>5.1.1.* проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии,</p>

санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении Интернаты при общеобразовательных учреждениях		информатики, изобразительного искусства, естествознания, обществознания, природоведения; 5.1.2.* работа в классах компенсирующего обучения; 5.1.3. руководство школьным методическим объединением
	Тип 3	5.2. работа, связанная со следующими видами деятельности: 5.2.1. заведование учебным методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией; 5.2.2.* проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков; 5.2.3.* преподавание языков ханты, селькупского, ненецкого; 5.3. выполнение обязанностей классного руководителя
	Тип 2	5.4. Работа в школах-интернатах начального общего образования, основного общего образования, среднего (полного) общего образования, санаторных школах, интернатах при общеобразовательных учреждениях; 5.5.* работа, связанная с индивидуальным обучением на дому хронически больных детей (при наличии медицинского заключения) и индивидуальным и групповым обучением детей, находящимся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; 5.6. руководство районным методическим (профессиональным) объединением; 5.7.* работа в специальных (коррекционных) классах и группах
6. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Тип 1	6.1. работа в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детских домах всех видов
	Тип 2	6.2. работа в санаторных детских домах, специальных (коррекционных) детских домах
7. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Тип 2	7.1. работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; 7.2. работа в отделениях для детей – инвалидов в учреждениях для взрослых
	Тип 3	7.3. работа, связанная со следующими видами деятельности: - заведование учебным методическим кабинетом, методическим объединением, мастерской;

		- выполнение обязанностей классного руководителя; 7.4.* работа учителя, связанная с проверкой тетрадей
--	--	---

Примечание:

1. Коэффициент специфики работы распространяется на все профессиональные квалификационные группы работников образовательных учреждений, в том числе профессиональные квалификационные группы рабочих.

2. Категории присваиваются образовательному учреждению по итогам аттестации.

3. В случае, если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам (категориям) образовательных учреждений, указанных в настоящем Классификаторе специфики, его должностной оклад повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада, без учета повышения по другому основанию.

Например, если учитель работает в учреждении дополнительного образования первой категории (тип 4), но с группой (классом) обучающихся по утвержденной гимназической программе (тип 3), расчет производится по двум основаниям.

4. В случае, если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем Классификаторе специфики, его должностной оклад также повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется исходя из базового оклада, без учета повышения по другому основанию.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчет производится по двум основаниям.

*5. По видам работ, указанных в пунктах 2.3.1, 2.3.2, 2.5, 2.6.2, 2.6.3, 2.8.1, 2.8.2, 5.1.1, 5.1.2, 5.2.2, 5.2.3, 5.5, 5.7, 7.4 настоящего Классификатора специфики, повышающий коэффициент устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

*6. По видам работ, указанных в пунктах 2.3.3, 2.6.1, 2.7, 2.8.3, 2.9, 5.1.3, 5.2.1, 5.3, 5.7, 7.3 настоящего Классификатора специфики, повышающий коэффициент устанавливается на базовый оклад без учета фактического объема нагрузки.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования

**Порядок
отнесения к группам по оплате труда работников профессиональной
квалификационной группы «руководители»**

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления для руководителей учреждений образования являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

2. По объемным показателям установлено 4 группы по оплате труда для работников образовательных учреждений:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения (далее - ОУ)	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда работников от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные школы, лицеи, гимназии и школы с углубленным изучением предметов	свыше 400	до 400	до 300	
3	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва (УОР); специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	свыше 350	до 350	до 250	
4	ОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) ОУ для детей с отклонениями в развитии, санаторные ОУ для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, специальные ОУ для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы, школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

3. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда работников производится по сумме баллов после оценки сложности руководства по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,3
- в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) туристов, техников, натуралистов и др. за каждого обучающегося (воспитанника)	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4. Превышение плановой или (проектной) наполняемости (по классам /группам/ или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
5. Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника; - дополнительно за каждого работника имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6. Наличие групп продленного дня	за наличие	до 20
7. Режим работы образовательного учреждения в две, три смены	за наличие	до 20
8. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; - за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
9. Наличие филиалов, У КП, интерната при	за каждое указанное	

образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
10. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
11. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп - учебно-тренировочных групп	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
13. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, кабинета для массажа, столовой, кабинета охраны зрения, кабинета биологической обратной связи, другого специализированного кабинета, обеспечивающего условия и развития здоровья обучающегося (воспитанника)	за каждый вид	до 15
15. Наличие - автотранспортных средств; - учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
16. Наличие учебно-опытных участков парникового хозяйства	за каждый вид	до 50
17. Наличие надворных туалетов	за каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20. Наличие школьных музеев, имеющих паспорт установленного образца		20
21. Наличие и использование в образовательном процессе: лингафонного кабинета, кино, видеозала, технопарка, выставочного зала, учебной лаборатории и других кабинетов, обеспечивающих условия для реализации и	за каждый вид	10

развития творческих, интеллектуальных способностей обучающихся (воспитанников)		
22. Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса		до 20
23. Организация работы городских лагерей: - на своей базе; - на базе загородных лагерей	за 1 смену	5 до 15
24. Организация работы районных методических консультативных, образовательных структурных подразделений	за каждый вид	до 20
25. Наличие кабельной, телевизионной, интернет-сети, локальной сети, работы в системе «Сетевой город»	за каждый вид	до 20
26. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе в учреждениях дополнительного образования детей: - специализированных мастерских (скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства и др.); - классов технических средств обучения; - выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20
27. Ведение образовательного процесса в приспособленных зданиях	за наличие	до 20
28. За пришкольные интернаты	за наличие	до 50
29. Реализация общеобразовательными учреждениями альтернативных форм получения образования: - семейное образование; - самообразование; - экстернат; - другие формы	за каждый вид	до 20
30. Наличие и эффективная организация деятельности инфраструктурных объектов: - Центр психологической реабилитации/ служба психолого-педагогического сопровождения; - Центр информатизации образования (компьютерный центр); - бассейн; - бухгалтерия, отдел кадров; - гараж; - концертный (театральный) зал; - Медиотека (фильмотека); - логопедический пункт; - пункт охраны; - другие инфраструктурные объекты	за каждый вид	до 20
31. Организация и проведение на базе образовательного учреждения районных массовых мероприятий для: - обучающихся (воспитанников); - педагогических и руководящих работников; - родительской общественности	за каждое мероприятие	до 20
32. Организация и проведение на базе образовательного учреждения окружных, региональных массовых	за каждое мероприятие	до 20

мероприятий для: - обучающихся (воспитанников); - педагогических и руководящих работников; - родительской общественности		
33. Наличие у образовательного учреждения статуса: - опорного образовательного учреждения районного уровня; - экспериментальной площадки районного уровня/участка эксперимента на муниципальном уровне; - экспериментальной площадки окружного уровня/участника эксперимента на окружном уровне; - экспериментальной площадки федерального уровня/участника эксперимента на федеральном уровне	за каждый вид	до 15
34. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего характера	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
35. Участие педагогического и ученического (детского) коллективов в подготовке и проведении районных, окружных, региональных массовых мероприятий для: - обучающихся (воспитанников); - педагогических и руководящих работников; - родительской общественности	за каждый вид	до 20
36. Участие обучающихся (воспитанников) в спортивно-массовых, экскурсионных, экскурсионно-туристических мероприятиях	среднегодовое количество	0,5

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район

**Перечень
обязательных выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений**

№ п/п	Виды работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Указание на категорию работников	Рекомендуемый % надбавки к должностному окладу
1.	За работу в ночное время	Ст.154 ТК РФ	все работники	до 35 %
2.	За работу в выходные и праздничные дни	Ст. 153 ТК РФ	все работники	оплата труда производится не менее, чем в двойном размере. По желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда (на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда)	Ст. 146,147 ТК РФ	по результатам аттестации рабочих мест	До 12 %
4.	За сверхурочную работу	Ст. 152 ТК РФ	работники, работающие по графику сменности	оплата труда за первые 2 часа сверхурочной работы производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. Сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного

				времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
--	--	--	--	--