

Российская Федерация
Ямало-Ненецкий автономный округ
АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального образования
Надымский район

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 02 » 10 2012 г.

№ 523

г. Надым

О внесении изменений в постановление
Администрации муниципального образования Надымский район
от 03.02.2012 № 24

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 30.08.2012 № 720 - П «О внесении изменений в приложения №№ 5, 7, утвержденные постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 февраля 2009 года № 56-А», на основании Устава муниципального образования Надымский район Администрация муниципального образования Надымский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 03.02.2012 № 24 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2012 года.

И.о. Главы Администрации
муниципального образования
Надымский район



В.Г. Ивко

*Иванова И.П.
Перовская С.И.
Маслова Е.П.
Вилларова И.Ю.
дир. по образованию
в работе, присланы
по электронной
почте Ивко В.Г.*

Ивко



Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования Надымский район
от 02.10.2012 года № 523

Изменения,
вносимые в приложение к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 03.02.2012 № 24 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район»

В приложение «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент образования Администрации муниципального образования Надымский район и Муниципальное учреждение «Управление дошкольным образованием Администрации муниципального образования Надымский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования Надымский район от 03.02.2012 № 24 (далее - Положение), внести следующие изменения:

1.1. раздел 6 «Повышающие коэффициенты» Положения дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Коэффициент за разъездной характер работы (K9)

Коэффициент за разъездной характер работы применяется для исчисления должностного оклада работникам образовательных учреждений, занимающим должности, отнесенные к категории «специалисты».

Коэффициент за разъездной характер работы (K9) устанавливается для педагогических работников, обучающихся детей, ведущих кочевой образ жизни, в местах их кочевий, определяет их социальные гарантии и условия оплаты труда, устанавливаемые муниципальными правовыми актами муниципального образования Надымский район.»

1.2. подпункт 7.2.2 пункта 7.1 раздела 7 «Должностной оклад работника» Положения изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «педагогический персонал» исчисляется по формуле:

$$O_{сп} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7) + (Bo \times K1 \times K8) + (Bo \times K1 \times K9),$$

где:

- O_{сп} - размер должностного оклада педагогического работника;
- Bo - величина базового оклада;
- K1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
- K2 - коэффициент стажа работы (педагогический стаж);
- K3 - коэффициент специфики работы;
- K4 - коэффициент квалификации;
- K7 - коэффициент территории (за работу в сельской местности);
- K8 - коэффициент для молодых специалистов;
- K9 - коэффициент за разъездной характер работы.»

1.3. пункт 2 приложения № 2 к Положению «Повышающие коэффициенты к базовому окладу» изложить в следующей редакции:

Итого: 3830

05 10 12

*Иванова И.П.
Перовская С.И.
Маслова Е.П.
04.10.12*

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,20	0,20	0,25
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05
2.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1	0,20	0,25	0,16
		тип 2	0,15	0,20	0,12
		тип 3	0,10	0,15	0,08
		тип 4	0,05	0,10	0,04
		тип 5	0	0	0
2.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0
		"ведущий", "старший" специалисты	0	0,40	0,40
		первая квалификационная категория	0,30	0,30	0,30
		*первая категория	0	0,25	0,25
		вторая квалификационная категория; вторая категория	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»	0,20	0,20	0,20
		почетное звание с наименованием «Народный»	2,24	2,24	
		почетное звание с наименованием «Заслуженный»	1,87	1,87	
		ученая степень доктора наук	2,24	2,24	
		ученая степень кандидата наук	1,87	1,87	
		государственная награда	1,12	1,12	1,12
2.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,60		
		группа 2	0,40		
		группа 3	0,20		
		группа 4	0,10		
2.5.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	1,80		
		уровень 2 - заместители	1,00		
		уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,60		

2.6.	Коэффициент территории	за работу в сельской местности	0,25	0,25	0,25
2.7.	Коэффициент для молодых специалистов	выплаты молодым специалистам		0,5	
2.8.	Коэффициент за разездной характер работы	характер работы педагогических работников, обучающихся детей, ведущих кочевой образ жизни, в местах их кочевий на ступени начального общего образования		0,8	

Примечание.

Основания для повышения величины базового оклада с наименованием «ведущий», «старший», «специалисты» и «первая категория» по коэффициенту квалификации применяются для категории специалистов группы «прочие специалисты» и для категории служащих группы «учебно-вспомогательный персонал».